

Territoire zéro chômeur de longue durée

« *Faire de l'emploi un droit* »



Une Expérimentation nationale
60 territoires habilités

Territoire zéro chômeur de longue durée

Une philosophie à la base de l'expérimentation



- L'expérimentation repose sur trois fondements :
- **Personne n'est inemployable** : Lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes
 - **Ce n'est pas le travail qui manque** : Un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser, lorsque le critère de rentabilité marchande n'est pas le seul déterminant dans le choix des activités.
 - **Ce n'est pas l'argent qui manque** : La privation durable d'emploi coûte plus cher à la collectivité que la création d'emploi nécessaire pour faire de l'emploi un droit

Le Blosne l'expérimentation rennaise

CARTE DU PÉRIMÈTRE TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR



L'organisation de l'expérimentation sur le territoire

Pour faire de l'emploi un droit, l'expérimentation rennaise s'appuie sur trois acteurs majeurs

- **Le Comité Local pour l'Emploi (CLE)** : Il est l'organe présidé par la ville de Rennes pour apporter une politique volontariste de l'emploi sur le territoire. Il rassemble les acteurs locaux de l'emploi. Le CLE valide l'intégration des volontaires dans l'entreprise à but d'emploi ainsi que les activités effectuées en veillant à la complémentarité.
- **L'association Blosne Emploi Solidarité Travail (BEST)** : Elle a pour objet de mobiliser les personnes issues de la privation d'emploi et de leur apporter une solution (formation, accompagnement vers l'emploi) pour envisager l'exhaustivité d'emploi sur le territoire. Elle est partenaire du Comité Local pour l'Emploi.
- **L'association Blosn'up** : elle porte l'entreprise à but d'emploi sur le territoire, propose des emplois aux personnes accompagnées par BEST et met en œuvre des travaux utiles pour les habitants et les acteurs du quartier.

L'Entreprise à But d'Emploi

blosn'up

Les acteurs de blosn'up

- **Le conseil d'administration** : Composé par des personnes impliquées dans le projet, à la fois des habitants du territoire volontaires, des représentants des entreprises partenaires, des représentants élus de la ville de Rennes, des acteurs de l'économie sociale et solidaire. il a pour objectif de définir la feuille de route de l'association
- **La co-direction** : Composée d'un duo, avec des prérogatives sur le développement humain pour l'un et sur le développement économique pour l'autre, ils pilotent le projet, animent l'équipe et assurent la pérennité de l'association
- **La coordinatrice du pôle textile** : Elle encadre les salariés qui interviennent sur le pôle textile, les forme, anime la création du pôle, développe le partenariat.
- **La coordinatrice du pôle services**: Elle encadre les salariés qui interviennent sur le pôle textile, les forme, anime la création du pôle, développe le partenariat.
- **Les employés polyvalents** : Issus de la privation, sur proposition de BEST, ils sont recrutés en CDI, à temps choisi et à planning choisi. Ils interviennent en fonction de leurs compétences et appétences sur les différents pôles de l'entreprise.

A ce jour, ce sont 34 personnes issues de la privation d'emploi qui travaillent à blosn'up

Les différents pôles d'activités de Blosn'up

- **Le Pôle textile:** Création de vêtements pour femmes, de petits objets de décoration issus de tissus de réemploi, l'accompagnement à des créateurs pour la réalisation de prototypes, le soutien à la production de PME du territoire habilité, un service de laverie solidaire, un service de retouche et une mercerie solidaire.
- **Le pôle services aux entreprises :** accompagner la RSE des entreprises dans le quotidien, proposer des services pour lesquels l'économie classique ne peut répondre, exercer de petites missions pour le bien être des salariés dans leur entreprise.
- **Le pôle services aux habitants :** Répondre à des besoins non pourvus sur le territoire, accompagner les habitants dans leurs problématiques quotidiennes (courses, petits bricolages, démarches diverses, entretien et réparation...)
- **Le pôle bois :** Fabrication de jeux en bois destinés à la vente ou la location, réparation et upcycling de meubles, création de mobiliers extérieurs, de composteurs, ressourcerie et recyclage de bois....

Les perspectives et objectifs de développement

La création d'emploi : Elle est le moteur du projet et au centre des attentions. L'objectif à 4 ans est le recrutement de 80 personnes sur l'entreprise à but d'emploi.
L'accompagnement des salariés par la montée en compétences est un objectif central du projet d'entreprise.

La réalisation de travaux utiles pour le territoire : Permettre aux habitants et à tous les acteurs du quartier de trouver des solutions pour répondre à leurs petits besoins du quotidien, en proximité et en complémentarité avec l'offre existante.



blosn'up

4 avenue de la vistule
35 200 Rennes
Tél : 02.99.32.09.37
contact@blosnup.fr

